



Bijlage 1 bij Mobiliteitsafspraken 2015 (AMS/GG.145 d.d. 30 november 2015) (Hoofdstuk I.1 looptijd en werkingssfeer)

Context

KLM en werknemersorganisaties hebben in 2012 in het kader van de cao 2011 – 2014, mobiliteitsafspraken gemaakt. Deze afspraken zijn deels afgeleid van de afspraken die binnen Engineering & Maintenance zijn gemaakt om de specifieke overcapaciteit binnen E&M op te lossen.

De bestaande mobiliteitsafspraken zijn erop gericht tijdelijke overcapaciteit op te lossen binnen het concept 'Keeping the Family Together'.

In oktober 2014 heeft KLM vastgesteld dat dit concept niet langer houdbaar is. Met het oog daarop, hebben KLM en werknemersorganisaties de Mobiliteitsafspraken 2015 gemaakt.

Deze afspraken hebben het karakter van een z.g. standaard cao. Met het oog daarop worden bestaande (cao) afspraken uitgesloten en komen daar de nieuwe afspraken voor in de plaats.

Inhoud bestaande mobiliteitsafspraken

(betreft: afspraken Mobiliteit Engineering & Maintenance, juni 2012 en Mobiliteitsafspraken cao 2012, december 2012)

- Met inachtneming van de bestaande 'business as usual' werkwijze binnen E&M, welke in ongewijzigde vorm blijven voortbestaan, komen de Mobiliteitsafspraken 2015 in de plaats van de huidige mobiliteitsafspraken binnen E&M.
- De Mobiliteitsafspraken 2015 komen in de plaats van de Mobiliteitsafspraken 2012. De elementen uit de Mobiliteitsafspraken cao 2012 die van toepassing blijven, zijn geborgd in de cao (artt. 6.12 lid 2, 7.4 cursief 1 en 2 en 4.2 en 5.2 met het oog op concernmobiliteit).

Inhoud cao KLM-grondpersoneel Nederland

De bepalingen in de Mobiliteitsafspraken 2015 treden in de plaats van de volgende artikelen in de cao KLM-grondpersoneel Nederland:

- In afwijking van art. 11.5 en 12.2. van de cao, kan een beslissing op grond van de sanctiebepaling uit de Mobiliteitsafspraken 2015 uitsluitend aan de geschillencommissie worden voorgelegd.
- De demotiebepalingen van Bijlage 2 punt 6, punt 7 en Bijlage 22 punt 7.
- Voor zover van toepassing Bijlage 15, punt II.2.c tijdelijke tewerkstelling en punt II.5.c. met betrekking tot de definitie van passende functie.

Voorkeur bij de vacaturevervulling

In aanvulling op de met de Ondernemingsraad gemaakte afspraken voor de vervulling van de vacatures (2009/2012), hebben werknemers in de HPO selectie van het betreffende bedrijfsonderdeel voorrang boven andere binnen KLM werkzame werknemers (zie IV HPO selectie punt1). Voor werknemers in het MC gelden de met de OR gemaakte afspraken (i) re-integratie, (ii) boventallige werknemers, (iii) overige interne kandidaten en (iv) boventallige werknemers van KLM dochterondernemingen.

30 november 2015