

# Bijlage 2 bij Mobiliteitsafspraken 2015 Grondpersoneel

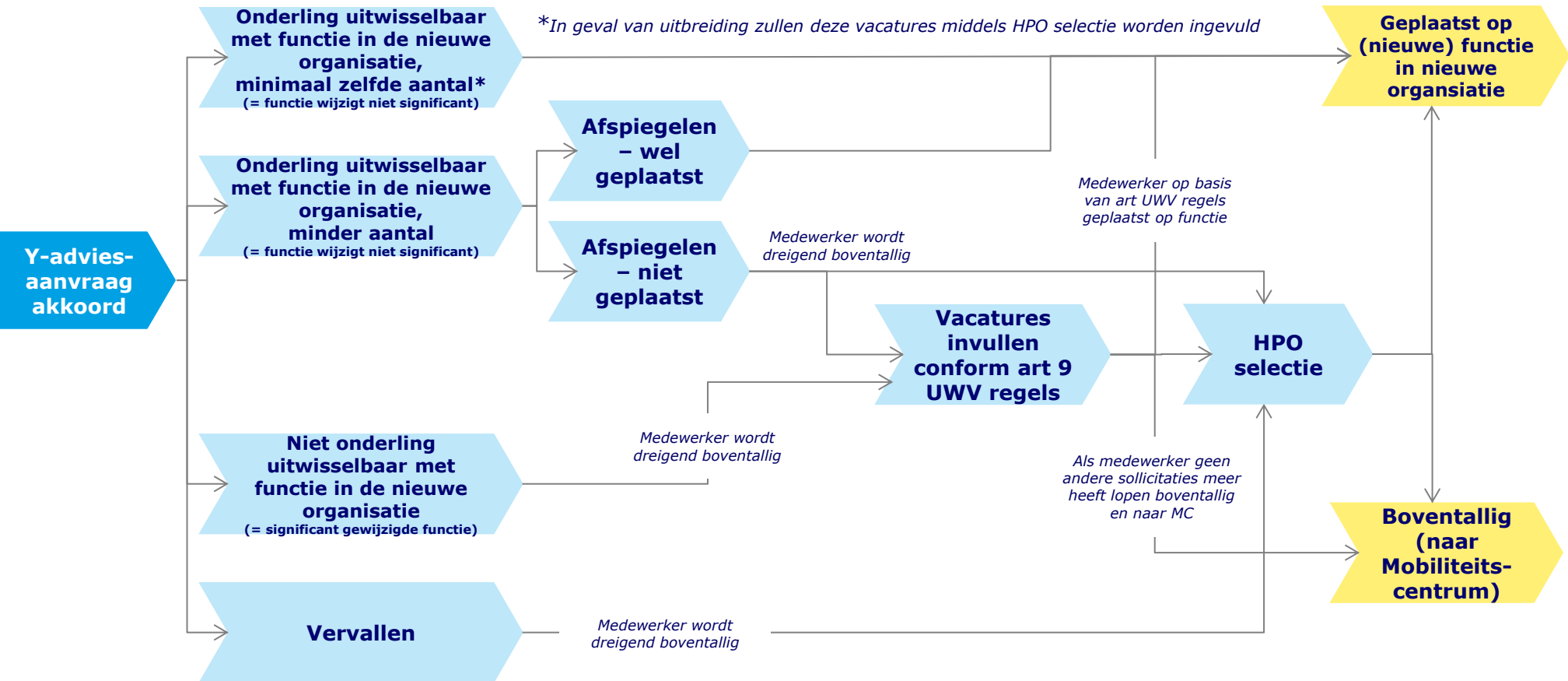
## AMS/GG.145 d.d. 30 november 2015

Beslisboom 'Proces plaatsing en boventaligheid vanuit perspectief van de werknemer'

Wat gebeurt er met het cluster van onderling uitwisselbare functies?

Vervolgstappen

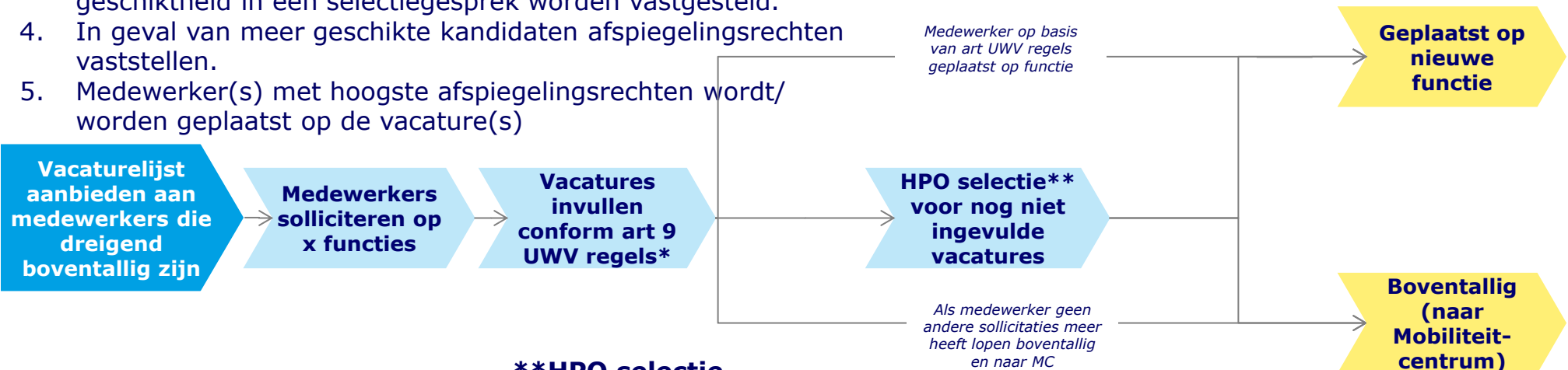
Resultaat



# Vacaturevervulling in HPO: vacatures invullen conform art 9 UWV regels en en HPO selectie (2 van 2)

## \*Vacatures invullen conform art 9 UWV regels:

1. Voor vacatures voor functies die in de nieuwe organisatie ontstaan en in de oude organisatie niet bestonden
2. Van de sollicitanten vaststellen of een deel van de taken uit de oude functie van medewerker terug komt in de nieuwe functie.
3. Van deze sollicitanten op basis van papieren selectie geschiktheid vaststellen. In geval van twijfel kan geschiktheid in een selectiegesprek worden vastgesteld.
4. In geval van meer geschikte kandidaten afspiegelingsrechten vaststellen.
5. Medewerker(s) met hoogste afspiegelingsrechten wordt/ worden geplaatst op de vacature(s)



## \*\*HPO selectie

1. Voor vacatures voor functies waar uitbreiding plaats vindt én voor die vacatures die niet op basis van art 9 UWV regels zijn ingevuld.
2. HPO selectie:
  - Selectie op basis van kwaliteit, waarbij de kandidaat wordt beoordeeld op basis van competenties, geschiktheid en individuele ontwikkeling, benodigd om de functie te kunnen uitoefenen. Bij de HPO selectie zal KLM rekening houden met het potentieel en de groeicapaciteit van de werknemer, waarbij werknemer in staat gesteld moet worden om met inachtneming van een redelijke inwerktermijn (in beginsel ca. 3 maanden), zich de functie eigen te maken (zie Mobiliteitsafspraken 2015)
  - Papieren selectie
  - 2 gesprekken