

**PROTOCOL UITWERKING "WET WERK EN INKOMEN NAAR ARBEIDSVERMOGEN"**  
**(WIA)**

In het verlengde van de afspraken met betrekking tot het inkomen bij arbeidsongeschiktheid gedurende het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> ziektejaar in de resp. CAO's 2005 - 2007 alsmede de inwerkingtreding van de WIA per 29 december 2005 en 1 januari 2006, hebben de KLM en de CNV BedrijvenBond, De Unie, FNV Bondgenoten, de NVLT, de VHKP, de VNC en de VNV overeenstemming bereikt over de betaling bij arbeidsongeschiktheid in het 3<sup>e</sup> ziektejaar e.v.

**1. Algemeen en werkingssfeer**

- a. Met ingang van 1 juli 2007 wordt de betaling in het derde ziektejaar voor volledig en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers, van wie de eerste arbeidsongeschiktheidsdatum op of na 1 januari 2004 is gelegen, aangepast aan de nieuwe wet- en regelgeving.
- b. In het derde ziektejaar ontvangt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer 100% salaris over het arbeidsgeschikte deel op basis van de loonwaarde behorende bij de voor hem geldende arbeidsduur en de functie waarin hij feitelijk werkzaam is. In geval van een lagere functiegroep is de demotieregeling (Bijlage 2 in de onderscheiden CAO's en Bijlage 22 in de CAO voor Grondpersoneel) niet van toepassing. Over het arbeidsongeschikte deel, te weten het verschil tussen het oude en nieuwe salaris, ontvangt de werknemer een aanvulling, waarbij de betaling naar rato wordt afgeleid van de betaling bij volledige arbeidsongeschiktheid en zoals verder uitgewerkt in dit Protocol.
- c. Om in aanmerking te komen voor de afspraken in dit Protocol, dient de werknemer mee te werken aan het vaststellen van zijn arbeidsongeschiktheidspercentage resp. aanvragen van een WIA-uitkering (IVA of WGA).

T.a.v. Grond-/Cabinepersoneel

**2. Betaling bij duurzaam volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%)**

De duurzaam volledige arbeidsongeschikte werknemer met een IVA-uitkering ontvangt een invaliditeitspensioen (hierna: IP) van 10% van de voor hem geldende bruto pensioengrondslag (hierna: BPG) voorzover deze de loongrens niet te boven gaat, en van 80% waarmee de voor hem geldende BPG de loongrens overschrijdt.

*Met ingang van het derde ziektejaar vindt een pensioenopbouw plaats van 80%, respectievelijk 100% voor zover het pensioenreglement 2002 van toepassing is. Voor Cabinepersoneel vindt 100% pensioenopbouw plaats..*

**3. Betaling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35 - 80%) en niet duurzaam volledige arbeidsongeschiktheid (80 - 100%)**

a. Loongerelateerde periode

Gedurende de voor hem geldende loongerelateerde periode, ontvangt de werknemer met een WGA-uitkering, een aanvulling van 15% over de loonderving die volgens de WGA in aanmerking wordt genomen; daarnaast ontvangt de werknemer een aanvulling van 80% op de loonderving boven de loongrens.

*De loonderving is het verschil tussen het laatst vastgestelde salaris en het nieuwe salaris. De loonderving volgens de WGA betreft hier het laatst vastgestelde salaris tot de loongrens  $-/-(\text{nieuw salaris} \times F)$  en de loonderving boven de loongrens betreft het laatst vastgestelde salaris  $-/-(\text{nieuw salaris} \times F)$ .*

b. Vervolgfase

Met ingang van de vervolgfase ontvangt de werknemer met een WGA-uitkering, een IP van

10% van de Bruto pensioengrondslag (BPG) tot de loongrens en 80% van het bedrag boven de loongrens, e.e.a. naar rato van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

c. WGA-vangnet (tot 2010)

Gedurende de vervolgfase ontvangt de werknemer, bij het niet-verwijtbaar onvolledig benutten van de restverdiencapaciteit (hierna: RVC), aanvulling van tenminste 75% van het laatst vastgestelde salaris, onder aftrek van andere inkomensbestanddelen (salaris, WGA-uitkering, IP en eventuele andere inkomensbronnen).

*Met ingang van het derde ziektejaar vindt 100% pensioenopbouw plaats over het arbeidsgeschikte deel. Over het arbeidsongeschikte deel (inclusief onderstaand WGA-vangnet tot 2010) vindt pensioenopbouw plaats van 80%, respectievelijk 100% voor zover het pensioenreglement 2002 van toepassing is. Voor Cabinepersoneel vindt over het arbeidsongeschikte deel 100% pensioenopbouw plaats.*

#### 4. **Betaling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (<35%)**

a. 'Fictieve' loongerelateerde periode

Gedurende de voor hem geldende 'fictieve' loongerelateerde periode, ontvangt de werknemer in aanvulling op het salaris behorende bij de arbeidsduur en functiegroep van de functie waarin hij is geplaatst, een aanvulling van 85% over de loonderving die volgens de WGA in aanmerking zou zijn genomen; over de daarboven geldende loonderving ontvangt de werknemer een aanvulling van 80%.

*De loonderving is het verschil tussen het laatst vastgestelde salaris en het nieuwe salaris. De loonderving volgens de WGA betreft hier het laatst vastgestelde salaris tot de loongrens  $-/-(\text{nieuw salaris} \times F)$  en de loonderving boven de loongrens betreft het laatst vastgestelde salaris  $-/-(\text{nieuw salaris} \times F)$ .*

b. 'Fictieve' vervolgfase

Met ingang van de 'fictieve' vervolgfase ontvangt de werknemer naast het salaris behorende bij de arbeidsduur en functiegroep van de functie waarin hij is geplaatst, een aanvulling van 80% over het laatst vastgestelde salaris  $-/-$  restverdiencapaciteit (hierna: RVC).

*De berekening van de voor de werknemer geldende loonderving vindt plaats aan de hand van de voor hem vastgestelde RVC.*

c. Vangnetten (tot 2010)

- Bij het niet-verwijtbaar onvolledig benutten van de RVC, ontvangt de werknemer, gedurende de vervolgfase als bedoeld in sub b, een aanvulling als ware de RVC volledig benut.
- Bij het niet-verwijtbaar onvolledig benutten van de RVC, ontvangt de werknemer, gedurende de vervolgfase, een aanvulling van tenminste 75% van het laatst vastgestelde salaris, onder aftrek van andere inkomensbestanddelen (salaris en eventuele andere inkomensbronnen).
- Als experiment zijn KLM en werknemersorganisaties, met het oog op het uitgangspunt "van werk naar werk", een werkgarantie overeengekomen onder de voorwaarde dat de werknemer volledig meewerkt aan (her)plaatsing binnen dan wel buiten de KLM. Indien de werknemer niet dan wel onvoldoende voldoet aan zijn verplichtingen i.h.k.v. (her)plaatsing, zal naast het vervallen van de werkgarantie, het dienstverband direct worden beëindigd.

*Met ingang van het derde ziektejaar vindt 100% pensioenopbouw plaats over het arbeidsgeschikte deel. Over het arbeidsongeschikte deel (inclusief bovenstaand vangnet tot 2010) vindt pensioenopbouw plaats van 80%, respectievelijk 100% voor zover het pensioenreglement 2002 van toepassing is. Voor Cabinepersoneel vindt ook over het arbeidsongeschikte deel 100% pensioenopbouw plaats zolang de huidige normpensioenleeftijd ongewijzigd blijft.*

#### 5. **Evaluatie Vangnetten**

Begin 2010 zullen KLM en werknemersorganisaties het WGA-vangnet en de in punt 4 genoemde vangnetten evalueren. Deze evaluatie zal met name gericht zijn op vormgeving en systematiek alsmede aantallen en in principe niet op het verlagen van het niveau van de eventuele suppletie-uitkeringen/aanvulling. Met het oog op deze evaluatie en met inachtneming van de bevoegdheden van de Ondernemingsraad terzake het Reïntegratiebeleid, zullen overlegpartijen in de aanloop naar 2010 tussentijds e.e.a. monitoren.

## 6. Externe herplaatsing, detachering en einde dienstverband

### a. Externe (her)plaatsing

Bij externe (her)plaatsing van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer, worden bij beëindiging van het dienstverband de niet genoten aanvullingen gedurende de (fictieve) loongereleerde periode als bedoeld in de punten 3a en 4a, aferekend in de vorm van een eenmalige uitkering. Dit geldt tevens indien de externe (her)plaatsing plaatsvindt na een detachering onder verrekening van de detacheringperiode zoals bedoeld in sub b.

### b. Detachering

Een tijdelijke detachering kan als middel worden ingezet om externe (her)plaatsing mogelijk te maken resp. te stimuleren. Een detachering zal te allen tijde als maatwerk worden ingezet, waarbij niet-detacheren als mogelijkheid blijft bestaan.

### c. Einde dienstverband

In geval zowel de interne- als externe herplaatsing voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers in de categorie 35% - 80% arbeidsongeschiktheid, niet is gelukt en dit niet aan de werknemer is te verwijten, zal KLM middels een procedure bij de kantonrechter beëindiging van het dienstverband verzoeken.

## T.a.v. Grondpersoneel

### 7. Ploegentoeslag

Met ingang van het derde ziektejaar wordt ten aanzien van de ploegentoeslag bij arbeidsongeschiktheid < 80% (als bedoeld in punten 3 en 4) een eventuele garantie- of overbruggingstoeslag betaald op grond van Bijlage 3D, punt V.2.c van de CAO voor KLM-Grondpersoneel Nederland, waarbij het garantiepercentage tenminste 50% bedraagt. Bijlage 3D, punt V.2.c.3 is hierop van overeenkomstige toepassing. De overbruggingstoeslag wordt geacht te zijn ingegaan in de maand waarop de overgang naar een ander dienstrooster plaats had.

## T.a.v. Vliegers

### 8. Betaling bij duurzaam volledige arbeidsongeschiktheid

De arbeidsongeschikte vlieger ( minder dan 50% inzetbaar als vlieger) die een WIA-uitkering heeft aangevraagd, ontvangt een Invaliditeitspensioen (IP) van respectievelijk 80%, 70%, 51,5% van de invaliditeitsgrondslag, rekening houdend met het grensbedrag invaliditeitspensioen, als bedoeld en met inachtneming van artikel 8 van het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM.

*Bovenstaande bepalingen m.b.t. het IP zijn ook van toepassing op de leden van het Kerncorps Cabine.*

*De WIA-uitkering wordt als zodanig gecedeerd aan de uitvoeringsinstantie van het IP (BSG).*

*Met ingang van het derde ziektejaar vindt 100% pensioenopbouw plaats.*

### 9. Betaling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35% - 50%)

#### a. Loongerelateerde periode

Gedurende de periode van de voor hem geldende loongerelateerde uitkering, ontvangt de vlieger met een WGA-uitkering en die vanwege medische redenen in staat is om 50% of 65% (KLC) te vliegen, een aanvulling van 15% over de loonderving die volgens de WGA in aanmerking wordt genomen; over de daarboven geldende loonderving ontvangt de vlieger een aanvulling van 80%.

#### b. Vervolgfase

Met ingang van de vervolgfase ontvangt de in sub a bedoelde vlieger, een aanvulling van 10% over de loonderving die volgens de WGA in aanmerking wordt genomen; over de daarboven geldende loonderving ontvangt de vlieger een aanvulling van 80%.

*De voor de vlieger geldende loonderving vindt plaats aan de hand van de voor hem vastge-*

stelde RVC.

Met ingang van het derde ziektejaar vindt 100% pensioenopbouw plaats over het arbeidsgeschikte deel. Over het arbeidsongeschikte deel vindt 100% pensioenopbouw plaats.

#### 10. Betaling bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (<35%)

a. 'Fictieve' loongerelateerde periode

Gedurende de voor hem geldende 'fictieve' loongerelateerde uitkering, ontvangt de vlieger die vanwege medische redenen in staat is om 66<sup>2/3</sup>% of 80% te vliegen, een aanvulling tot 85% over de loonderving die volgens de WGA in aanmerking zou zijn genomen; over de daarboven geldende loonderving ontvangt de werknemer een aanvulling van 80%.

*De loonderving is het verschil tussen het laatst vastgestelde salaris en het nieuwe salaris. De loonderving volgens de WGA betreft hier het laatst vastgestelde salaris tot de loongrens  $-/-(\text{nieuw salaris} \times F)$  en de loonderving boven de loongrens betreft het laatst vastgestelde salaris  $-/-(\text{nieuw salaris} \times F)$  (laatst vastgesteld salaris tot de loongrens  $-/-(\text{nieuw salaris} \times F)$ ).*

*Een vlieger die in staat is om 50% of 65% (KLC) te vliegen en die niet in aanmerking komt voor een WGA-uitkering als bedoeld in punt 9a op grond van zijn verdien capaciteit, wordt geacht te vallen binnen de categorie gedeeltelijk arbeidsongeschikt < 35%.*

b. 'Fictieve' vervolgfase

Met ingang van de 'fictieve' vervolgfase ontvangt de werknemer naast het salaris behorende bij de arbeidsduur en functiegroep van de functie waarin hij is geplaatst, een aanvulling van 80% over het laatstverdiende salaris  $-/-$  RVC.

*De berekening van de voor de vlieger geldende loonderving vindt plaats aan de hand van de voor hem vastgestelde RVC.*

*Met ingang van het derde ziektejaar vindt 100% pensioenopbouw plaats over het arbeidsgeschikte deel. Over het arbeidsongeschikte deel vindt 100% pensioenopbouw plaats.*

#### T.a.v. het gehele personeel

#### 11. Bepaling arbeidsongeschiktheid

Teneinde de arbeidsongeschiktheid van de categorie < 35% te kunnen blijven vaststellen, wordt een proces ingericht waarbij de arbeidsongeschiktheid jaarlijks door KLM Health Services (toets op basis van UWV-criteria) wordt vastgesteld. Voor vliegers wordt voor de verminderde vliegmedische geschiktheid gebruik gemaakt van een onafhankelijk keuringsinstituut gericht op deze specifieke beroepsgroep, waarbij de periodieke keuring tevens betrekking heeft op de categorie gedeeltelijk arbeidsongeschikt 35% - 50%.

De onafhankelijkheid van het keuringsinstituut zal in onderling overleg tussen KLM en VNV periodiek worden vastgesteld.

*KLM en VNV hebben onder voorwaarden het Aeromedisch Instituut van KLM Health Services als onafhankelijk keuringsinstituut aangemerkt.*

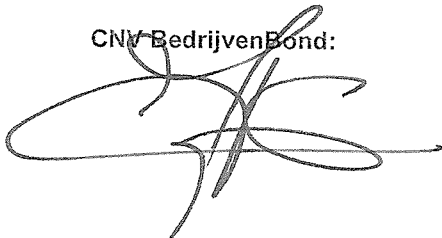
#### 12. WGA-premie

Met ingang van 1 juli 2007 zal de WGA-premie op het netto-salaris van de werknemer worden verhaald conform de volgende systematiek: KLM premie  $-/-$  wettelijk vastgestelde "rentehobbel" (0,47% voor 2007). De uitkomst hiervan zal 50/50 tussen de KLM en de werknemer worden verdeeld.

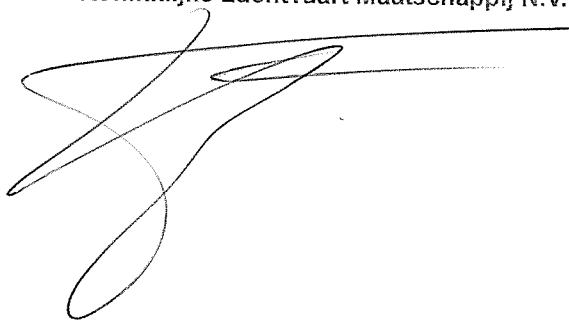
*Indien zulks wettelijk mogelijk wordt, zal KLM het deel van de WGA-premie dat als gevolg van de hierboven genoemde formule voor rekening van de werknemer komt, op het bruto-salaris verhalen.*

Aldus overeengekomen en ondertekend te Amstelveen d.d. 15 december 2006.

**CNV BedrijvenBond:**



**Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.:**



**De Unie:**



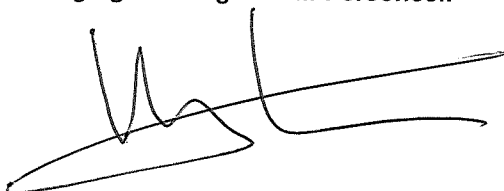
**FNV Bondgenoten:**



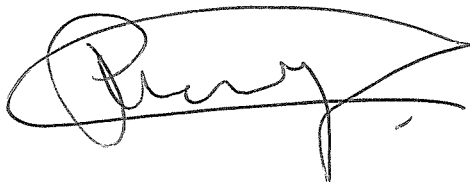
**Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici:**



**Vereniging van Hoger KLM-Personeel:**



**Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:**



**Vereniging van Nederlandse Verkeersvliegers:**



**Definities 'Uitwerking protocol Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)'**

<b>Arbeidsongeschiktheidspercentage (A.O.%)</b>	Het a.o.% is gelijk aan het van toepassing zijnde percentage van het "verlies aan verdienvermogen". Vastgesteld door het UWV, danwel een objectief onderzoek/keuring. <i>Voor vliegers sluit het a.o.% bovendien aan bij de tewerkstellingspercentages als genoemd in de CAO (voortvloeiend uit onderzoek van het onafhankelijk keuringsinstituut).</i>
<b>Factor F</b>	Correctiefactor voor als het inkomen hoger is dan de (SV) loongrens, waarbij deze maximaal gelijk is aan 1. <i>Formule: <math display="block">\frac{\text{maximum dagloon}}{\text{ongemaximeerde dagloon}}</math></i>
<b>Fictieve Loongerelateerde periode (t.b.v. &lt; 35%)</b>	Fictieve periode waarin werknemer in aanmerking zou komen voor een WGA loongerelateerde uitkering, respectievelijk loongerelateerde KLM suppletie-uitkering/aanvulling. Duur is afhankelijk van leeftijd (tot 2008) of arbeidsverleden (vanaf 2008).
<b>Fictieve Vervolgfase (t.b.v. &lt; 35%)</b>	Periode aansluitend aan de fictieve loongerelateerde periode.
<b>Inkomenseis</b>	Minimaal 50% resterende verdien capaciteit benutten.
<b>IVA-uitkering</b>	Loonvervangende uitkering voor werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (uitkering UWV). <i>De hoogte van de uitkering is 75% van maandloon met als maximum de loongrens.</i>
<b>Laatst vastgestelde salaris (t.b.v. aanvulling en vangnetten)</b>	Het vaste bruto maandsalaris dat voor de werknemer geldt (inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en/of het collectieve deel van het variabele inkomen resp. de variabele uitkering) met als peildatum de dag direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het tweede ziektejaar.  Het laatst vastgestelde salaris (aan het eind van eerste ziektejaar) wordt vermeerderd met de salarisverhogingen, die de KLM aan de werknemers toekent, indien en voor zover tussen de KLM en de werknemersorganisaties is overeengekomen, dat deze een algemeen karakter dragen.  <i>NB. Vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en/of het collectieve deel van het variabele inkomen resp. de variabele uitkering worden als aparte toeslagen uitbetaald op de hiervoor geldende momenten.</i>
<b>Loonderving volgens WGA</b>	Het verlies aan verdienvermogen, dat de basis vormt voor de suppletie-uitkering/aanvulling. Vastgesteld door het UWV danwel een objectief onderzoek/keuring. Tevens van toepassing voor categorie < 35%. <i>'Fictieve' loongerelateerde periode:</i> <i>De loonderving is het verschil tussen het laatst vastgestelde salaris en het nieuwe salaris. De loonderving volgens de WGA betreft hier het laatst vastgestelde salaris tot de loongrens -/ (nieuw salaris x F) en de loonderving boven de loongrens betreft het laatst vastgestelde salaris -/ nieuw salaris -/ (laatst vastgestelde salaris tot de loongrens -/ (nieuw salaris x F)).</i> <i>'Fictieve' vervolgfase:</i> <i>De berekening van de door de werknemergeldende loonderving vindt plaats aan de hand van de voor hem geldende RVC.</i>
<b>Loongrens</b>	De loongrens op jaarbasis is gelijk aan 261 keer het maximum dagloon krachtens sociale zekerheidswetgeving. De loongrens op maandbasis wordt binnen KLM vastgesteld als 1/13,96deel van de loongrens op jaarbasis.
<b>Resterende verdien capaciteit (RVC)</b>	Inkomen dat de werknemer, gezien de medische beperkingen en zijn vaardigheden, nog kan verdienen, zoals vastgesteld door UWV.
<b>WGA loonaanvullingsuitkering</b>	Uitkering die na afloop van WGA loongerelateerde uitkering ingaat en van toepassing is voor werknemers die tijdelijk (niet duurzaam) volledig arbeidsongeschikt zijn ofwel gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en aan de inkomenseis voldoen (uitkering UWV). Uitkering duurt zolang aan de inkomenseis wordt voldaan. <i>De hoogte van de uitkering is 70% van (maandloon tot de loongrens -/ (resterende verdien capaciteit * factor F))</i>
<b>WGA loongerelateerde uitkering</b>	Tijdelijke uitkering voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers (35-80%) die aan de referentie eis voldoen, ofwel tijdelijk (niet duurzaam) volledig arbeidsongeschikte werknemers (80-100%). Uitkering UWV. Duur is afhankelijk van leeftijd (tot 2008) of arbeidsverleden (vanaf 2008) en wordt vastgesteld door UWV. <i>De hoogte van de uitkering is 70% van (maandloon tot de loongrens -/ (nieuw inkomen * factor F))</i>
<b>WGA vervolguitkering</b>	Uitkering die na afloop van WGA loongerelateerde uitkering ingaat als werknemer <i>niet</i> aan inkomenseis voldoet (uitkering UWV). <i>De hoogte van de uitkering bedraagt een percentage van het wettelijk minimumloon.</i>