



Per email – 24 maart 2025

Cc: collega Vakbondsbestuurders

Onderwerp: Aanvullende voorstellen FNV & CNV cao KLM grondpersoneel tbv technici

Geachte heer van Boven, beste Michiel, Geachte mevrouw Niesink, beste Karin,

FNV Luchtvaart en CNV maken graag gebruik van de mogelijkheid om tijdens onderhandelingen aanvullende cao voorstellen in te dienen. Met deze brief presenteren wij gezamenlijk nieuwe voorstellen om tot een passende oplossing te komen voor de arbeidsvoorwaarden van een specifieke groep technici. Daarnaast stellen wij enkele vragen om de situatie beter te begrijpen en uit te kunnen leggen aan onze achterban.

### **Achtergrond**

In de cao 2023 – 2025 zijn de volgende afspraken gemaakt voor technici:

Een eigen loonlijn T-OSG:

- De huidige OSG lijn is vermeerderd met de TTAEV. De TTAEV is hierdoor pensioengevend geworden en telt mee in ploegendiensttoeslag, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, DI budget en winstdeling;
- De AML vergoeding en één type autorisatie zijn pensioengevend geworden en tellen mee in grondslagen voor opbouw vakantiegeld, eindejaarsuitkering, DI budget en winstdeling.
- Dit resulteerde in een extra loonsverhoging van circa 3% voor deze groep.

Daarnaast is de combinatie van Arbeidsmarkttoeslag en TTAEV feitelijk geaccepteerd door alle vakorganisaties, aangezien de TTAEV is opgenomen in de T-OSG lijn en de Arbeidsmarkttoeslag nog steeds betaald wordt.

De Arbeidsmarkttoeslag mag KLM inzetten volgens afgesproken criteria. Het is een middel om schaarse functies aan te trekken vanuit de markt, en staat los van de weging van een functie.

### **Discussiepunten**

- **Structurele opname van arbeidsmarkttoeslag in de T OSG salarisschaal:** Dit is een instrument bij schaarste en hoort niet structureel in het loongebouw thuis. De kern van het probleem lijkt te liggen bij de functie-inschaling en de verschillende toeslagen, zoals Certificeringstoeslagen, die geen onderdeel zijn van het basissalaris.

- **Afsplitsing in een aparte cao of bijlage:** Wij blijven van mening dat het toevoegen van een extra cao of een exclusief addendum ongewenst is, omdat wij geloven in de kracht van een onverdeelde werkvloer. Wij staan niet onwelwillend tegenover afspraken die gelden voor specifieke groepen medewerkers, zoals Technici, zoals blijkt uit verschillende cao-afspraken en onze huidige voorstellen.

### Voorstellen

- **Herclassificatie mogelijkheden onderzoeken van specifieke functie GWK (incl onderzoek naar mogelijkheden verhoging basissalaris met certificeringstoeslagen)**
- **Indien noodzakelijk verlengen van afspraak AMT (iom vakorganisaties)**
- **Specifieke E&M roosterkenmerken opnemen in bijlage 3D**

### Vragen ter verduidelijking functieclassificatie GWK

Om de problematiek beter te begrijpen, verzoeken wij KLM om antwoorden op de volgende vragen:

- Is de verantwoordelijkheid van een GWK de afgelopen jaren gewijzigd door nieuwe wetgeving?
- Welke specifieke verantwoordelijkheden kunnen niet worden gewogen binnen OSG? (Achtergrond bij deze vraag: wij begrijpen dat het vooral gaat over het aftekenen voor werkzaamheden aan het vliegtuig, ook namens andere functionarissen. Buiten E&M zijn er ook andere functies die tekenen voor onderdelen van vliegveiligheid, bijvoorbeeld:
  - Fuel-officers over de betanking, gewicht etc.
  - Shiftleaders platform over belading conform loadsheet
  - Gate agents over passagiers en geladen bagage
  - First-officers voor luchtwaardigheid vliegtuig
  - Etc etc)
- Hoe verhoudt de handtekening-verantwoordelijkheid van een GWK zich tot die van andere (hierboven genoemde) functies?
- Is strafrechtelijke vervolging mogelijk voor GWK's op individueel niveau en geldt dit niet voor andere functionarissen?
- Waarom past deze verantwoordelijkheid (handtekening) niet binnen de OSG systematiek?

Indien blijkt dat essentiële verantwoordelijkheden niet in de huidige methodiek worden meegewogen, stellen wij de volgende oplossingsrichtingen voor:

- Onderzoek of aanpassing binnen OSG (via AWWN) mogelijk is
- Als dat niet mogelijk is, onderzoek alternatieve weging via de HAY methodiek
- Als dat niet leidt tot een oplossing, vergelijk deze functies met Air France en Delta, is daar lering uit te trekken?
- Verleng de arbeidsmarkt toeslag voor een bepaald aantal jaren (in overleg met vakorganisaties) en wat zou mogelijk zijn om deze (of andere soort toeslagen zoals Certificeringstoeslagen) mee te laten doen qua ploegendiensttoeslag, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, DI budget en winstdeling;

### Roosterafspraken

- Voor werkdruk binnen E&M met afwijkende kenmerken kan bijlage 3D worden uitgebreid met specifieke afspraken. Deze zijn dan alleen van toepassing op locaties waar deze kenmerken zich voordoen (bijvoorbeeld 10-urige nachtdienst, schuifdiensten etc)

Wij denken graag mee welke specifieke regels dit zouden moeten worden.

- Deze regels gelden uniform voor alle functies op dezelfde locatie, om ongelijkheid binnen teams te voorkomen.
- Omzetting van KV naar MV ondersteunen wij voor medewerkers die onder de afwijkende cao regels vallen (zie punten hierboven), met als doel betere aanwezigheid en meer flexibiliteit.

**Overige voorstellen:**

- Verhoging van de wervingspremie voor technici
- Afschaffing of verhoging uurloon max (geldt voor alle medewerkers die vallen onder bijlage 3D)

FNV Luchtvaart en CNV behouden zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of te wijzigen.

24 maart 2025

Hacer Karadeniz  
Bestuurder FNV Luchtvaart

Souleiman Amallah  
Bestuurder CNV